

# Thurston Regional Planning Council (Thurston 지역개발위원회)

## 다양성 선언문

2020년 10월

Thurston Regional Planning Council(TRPC, Thurston 지역개발위원회)은 Thurston 지역의 사법기관 및 조직에서 선출 및 지명된 공직자로 이루어진 위원회의 통제를 받는 공공기관입니다. 이 기관과 위원회 둘 다 보통 'TRPC' 로 불립니다. 둘을 구분하기 위해, 본 문서에서는 조직을 지칭할 때는 '기관' 이라는 용어를, TRPC의 선출 및 지명 위원을 지칭할 때는 '위원회' 라는 용어를 사용합니다.

위원회는 개인의 차이를 존중하고 가치 있게 여기는 환경을 조성하는 데 최선을 다합니다. 본 선언문의 목적을 달성하기 위해 위원회는 다양성을 나이, 소득, 인종, 민족, 성 정체성, 성적 지향, 종교적 배경 또는 선호 및 능력에 따른 차이를 포함하기 위해 폭넓게 정의합니다. 또한, 위원회는 개인의 관점, 상황, 및 의사소통 방식, 부모의 상태, 군복무, 학력, 직종, 인생 경험, 신체적 능력, 및 기타 변수 등의 능력이 모든 기관 프로젝트 및 프로그램에 영향을 미치고 질을 높여준다는 것을 인식하고 있습니다. 위원회는 서비스의 품질과 공정성을 향상하기 위해 개인과 그룹에 관한 지식을 구체적인 기준, 정책, 방침, 및 적절한 문화적 환경에서 취하는 자세로 통합 및 변환하는 문화 역량을 위한 기관의 책무를 감독합니다.

### 목적

위원회는 위원회 위원, Transportation Policy Board(교통정책위원회), 기타 위원회, 및 직원의 일과 관련되므로 다양성의 가치를 공식적으로 인정합니다. 위원회는 다양한 관점을 고려하고 가치를 두는 일은 의사소통, 문제 해결, 의사 결정을 개선하여 기관의 실효성을 향상시킬 수 있다고 믿습니다.

본 선언문의 목적은 점점 다양해지는 지역의 요구에 대응하는 위원회의 능력을 최대화하기 위한 것입니다.

본 선언문은 임금 및 근무 시간, 인권, 보건 및 안전, 실업/산재 보상 관련 주 법 및 연방 법을 반영한 기관 정책 및 Environmental Justice(환경 정의)와 Americans With Disabilities Act(장애인법) 관련 등 프로그램 지침을 보완하는 것이며, 대체하는 것이 아닙니다.

### 목표 및 조치

위원회는 기관과 지역 모두에서 다양성을 인식하고 존중하는 환경을 장려합니다. 기관은 다음 목표와 조치를 약속합니다.

**목표: 다양성 자체 및 다양성이 기관, 위원, 직원에 가치를 더 부여한다는 점을 인식하고 이해하도록 장려합니다.**

조치:

- 위원회의 다양성 약속을 기관 전체에서 이해할 수 있도록 모든 위원 및 직원에게 본 선언문을 보급합니다.
- 모든 기관 운영 및 활동에서, 다양성이 위원회의 성취에 기여할 방법을 찾습니다.
- 교육과 훈련 기회 및 정보 보급을 통해 다양성과 다양성의 가치에 관한 인식과 감수성을 발전시킵니다.
- 여러 문화적 맥락에서 효과적으로 작동되는 아이디어를 중시하며 문화 역량을 장려하고 격려합니다.
- 본 선언문의 시행을 감독하기 위한 자체 문화 평가 프로세스를 도입합니다. 이 프로세스에는 다음 계획은 물론, 이에 국한되지 않는 계획이 포함됩니다.
  - 기관의 연례 정책 및 절차 검토에서 본 다양성 선언문 시행의 효과를 평가합니다. 기관의 다양성 계획을 지원 및/또는 향상할 새로운 기회를 파악합니다.

- 프로그램 및 프로젝트 검토에 다양성을 포함하여 기관의 일상적인 운영에 통합되었는지 감독합니다.
- 기관이 제작한 서류/자원/제품을 감독하여 본 지역의 다양성을 유용하고 의미 있는 방식으로 반영하고 접근 가능하도록 합니다.

**목표: 다양성과 다양성이 본 지역에 더하는 가치를 인식하고 이해하도록 장려합니다.**

조치:

- 기관 웹사이트에 게시하는 등, 다양한 정보 배포 방법을 활용합니다.
- 다양성 선언문을 보급하고, 요청에 따라 다양한 언어와 형식으로 제작합니다.
- 본 지역의 인구통계학적 다양성 정보를 최신으로 유지합니다.
- 점점 다양성이 증가하는 우리 커뮤니티가 공공 절차 및 계획 활동에 참여할 수 있는 새롭고 효과적인 방법을 지속해서 찾습니다.
- 프로젝트 일정, 회의 날짜 및 시간, 기타 의견 제시 기회가 다양한 참여를 늘리도록 합니다.
- 적절한 경우, 다양성의 가치를 장려하는 커뮤니티 조직, 네트워크, 행사에 참여합니다.
- 본 지역과 커뮤니티에서 모범이 되도록 포용과 전적인 참여를 보입니다.