

# Hội Đồng Quy Hoạch Vùng Thurston

## TUYÊN BỐ VỀ SỰ ĐA DẠNG Tháng Mười năm 2020

Hội Đồng Quy Hoạch Vùng Thurston (TRPC) là một cơ quan công quyền được điều hành bởi một hội đồng gồm quan chức được bầu và bổ nhiệm từ các cơ quan pháp lý và các tổ chức trong khu vực Thurston. Cơ quan – hay hội đồng này – đều thường được gọi là "TRPC." Để phân biệt giữa hai cách gọi nói trên, tài liệu này sử dụng thuật ngữ "Cơ Quan" khi đề cập đến tổ chức và thuật ngữ "Hội Đồng" khi đề cập đến các thành viên được bầu và bổ nhiệm của TRPC.

Hội Đồng cam kết tạo ra một môi trường trân trọng và tôn trọng sự khác biệt của từng cá nhân. Với mục đích của tuyên bố này, Hội Đồng định nghĩa sự đa dạng theo nghĩa rộng bao gồm sự khác biệt tuổi tác, thu nhập, chủng tộc, dân tộc, bản dạng giới, khuynh hướng tình dục, nền tảng tôn giáo hoặc sở thích và khả năng. Hội Đồng cũng công nhận rằng các quan điểm, tình huống và khả năng của cá nhân như phong cách giao tiếp, tình trạng làm cha mẹ, nghĩa vụ quân sự, nền tảng giáo dục, phân loại công việc, kinh nghiệm sống, năng lực thể chất, và các biến số khác đều có ảnh hưởng và làm phong phú thêm mọi dự án và chương trình của cơ quan. Hội Đồng giám sát cam kết của Cơ Quan đối với năng lực văn hóa: tích hợp và chuyển đổi kiến thức về các cá nhân và nhóm người theo các tiêu chuẩn, chính sách, thực tiễn và thái độ cụ thể được sử dụng trong môi trường văn hóa phù hợp để nâng cao chất lượng và tính công bằng của dịch vụ.

### MỤC ĐÍCH

Hội Đồng chính thức công nhận giá trị của sự đa dạng vì nó liên quan đến công việc của các thành viên Hội Đồng, Ban Chính Sách Giao Thông Vận Tải, các ủy ban khác và nhân viên. Hội Đồng tin rằng việc xem xét và đánh giá các quan điểm đa dạng sẽ nâng cao hiệu quả của Cơ Quan bằng cách cải thiện khả năng giao tiếp, giải quyết vấn đề và ra quyết định.

Mục đích của tuyên bố này là tối đa hóa khả năng của Hội Đồng trong việc đáp ứng nhu cầu của một khu vực ngày càng đa dạng.

Tuyên bố này nhằm bổ sung, chứ không thay thế, các chính sách của Cơ Quan phản ánh luật của Tiểu Bang và Liên Bang về tiền lương, giờ làm, quyền công dân, sức khỏe và an toàn cũng như bồi thường thất nghiệp/tại nạn lao động và các hướng dẫn chương trình, chẳng hạn như những hướng dẫn liên quan đến Công Lý Môi Trường và Đạo Luật về Người Mỹ Khuyết Tật.

### MỤC TIÊU VÀ HÀNH ĐỘNG

Hội Đồng khuyến khích xây dựng bầu không khí ghi nhận và tôn trọng sự đa dạng cả ở trong cơ quan lẫn trong khu vực. Cơ Quan cam kết thực hiện các mục tiêu và các hạng mục hành động sau:

**Mục tiêu: Thúc đẩy nhận thức và hiểu biết về sự đa dạng và giá trị của sự đa dạng cho cơ quan, các thành viên và nhân viên.**

Hành động:

- Phổ biến tuyên bố này cho tất cả các đại diện thành viên và nhân viên để đảm bảo toàn cơ quan hiểu được cam kết của Hội Đồng đối với sự đa dạng.
- Trong tất cả các hoạt động thông thường và hoạt động vận hành của Cơ Quan, tìm cách để sự đa dạng có thể phục vụ các mục tiêu của Hội Đồng.
- Nâng cao nhận thức và sự nhạy bén về đa dạng và giá trị của sự đa dạng thông qua các cơ hội giáo dục, đào tạo và phổ biến thông tin.
- Khuyến khích và thúc đẩy năng lực văn hóa, nhấn mạnh ý tưởng vận hành hiệu quả trong các bối cảnh văn hóa khác nhau.
- Lập ra một quy trình tự đánh giá văn hóa để giám sát việc thực hiện tuyên bố này. Quá trình này sẽ bao gồm, nhưng không giới hạn ở các sáng kiến sau:

- Trong đợt đánh giá chính sách và thủ tục hàng năm của Cơ Quan, cần đánh giá hiệu quả của việc thực hiện tuyên bố đa dạng này. Xác định bất kỳ cơ hội mới nào hỗ trợ và/hoặc nâng cao sáng kiến đa dạng của Cơ Quan.
- Bao gồm sự đa dạng trong đánh giá chương trình và dự án để giám sát sự tích hợp vào hoạt động hàng ngày của Cơ Quan.
- Giám sát các tài liệu/nguồn lực/sản phẩm do Cơ Quan phát triển để đảm bảo chúng có thể tiếp cận và phản ánh sự đa dạng của khu vực một cách hữu ích và có ý nghĩa.

**Mục tiêu: Thúc đẩy nhận thức và hiểu biết về sự đa dạng cùng giá trị mà sự đa dạng mang lại cho vùng.**

Hành động:

- Sử dụng nhiều phương tiện phân phối thông tin, kể cả đăng tải trên trang web của cơ quan.
- Phổ biến tuyên bố về sự đa dạng và cung cấp bản tuyên bố này bằng nhiều ngôn ngữ và định dạng khác nhau theo yêu cầu.
- Duy trì hồ sơ hiện tại về sự đa dạng nhân khẩu học của khu vực.
- Tiếp tục tìm ra những cách thức mới và hiệu quả để khuyến khích cộng đồng ngày càng đa dạng của chúng ta tham gia vào quy trình công và các nỗ lực lập kế hoạch.
- Đảm bảo rằng lịch trình dự án, ngày giờ họp và các cơ hội đóng góp ý kiến khác đều tạo điều kiện thúc đẩy sự tham gia đa dạng.
- Khi thích hợp, cần tham gia vào các tổ chức, mạng lưới và các sự kiện cộng đồng để thúc đẩy giá trị của sự đa dạng.
- Làm gương về tính hòa nhập và sự tham gia trọn vẹn trong khu vực và cộng đồng.